

SEREDŽIAUS SENELIŲ GLOBOS NAMŲ 2025 METŲ VEIKLOS PLANAS

Seredžiaus senelių globos namų tikslas – racionaliai naudojant turimus finansinius išteklius, teikti kokybiškas ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos paslaugas, atokvėpio įstaigoje ir gyventojų namuose, pagalbos į namus paslaugas senyvo amžiaus asmenims ir suaugusiems asmenims su negalia, atsižvelgiant į gyventojų poreikius, kad būtų užtikrinta tinkama jų priežiūra ir pilnavertė gyvenimo kokybė, užtikrintas saugus, sveikas, prasmingas gyvenimas, bei numatyti socialinių paslaugų plėtros galimybės. Įstaigoje teikiamos socialinės globos paslaugos atitinka EQUASS Assurance kokybės standarto reikalavimus, veikla bus vykdoma pagal išskirtus įstaigos veiklos prioritetus.

2025 metų globos namų veiklos prioritetai:

1. Efektyvus teikiamų socialinių paslaugų valdymas:
 - Įgyvendinti socialinės globos kokybės reikalavimus, reglamentuotus senyvo amžiaus asmenų ir suaugusių asmenų su negalia ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos normose, taikomose socialinės globos namams;
 - Inicijuoti ir įgyvendinti priemones įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įvertinti jų poveikį;
 - Sudaryti galimybę darbuotojams kelti profesinę kvalifikaciją, tobulinti profesinius įgūdžius.
2. Visapusiškas paslaugas gaunančių asmenų poreikių tenkinimas, gyvenimo kokybės užtikrinimas:
 - Užtikrinti gyventojų poreikį realizuoti savo gebėjimus ir pomėgius;
 - Inicijuoti ir įgyvendinti priemones gyventojų užimtumui ir sveikatinimui užtikrinti.
3. Komunikacijos su suinteresuotomis grupėmis palaikymas, įstaigos konkurencingumo užtikrinimas:
 - Plėtoti naudingą socialinę partnerystę, bendradarbiauti su vietos bendruomene;
 - Dalintis gerąja patirtimi su kitomis globos įstaigomis.

Igyvendinimo veiksmų planas

	Priemonės pavadinimas	Laukiamas rezultatas	Ivykdymo terminas	Vykdytojai
	Organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą, atlikti kiekvieno asmens poreikių vertinimą ir sudaryti individualų socialinės globos planą (ISGP).	Atvykus gyventojui ir/arba kartą per metus. Taip pat atsiradus su asmens sveikatos būkle susijusioms aplinkybėms.	I-IV ketv.	Vyr. socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, bendrosios praktikos slaugytojai, kineziterapeutas, individualios priežiūros darbuotojai.
	Tinkamai organizuoti gyventojų maitinimą.	Užtikrintas kokybiškas, sveikas, atitinkantis teisės aktų reikalavimus maitinimas. Maitinimą gaunančių asmenų skaičius – 40 + 1 asmuo atokvėpio paslaugos įstaigoje klientas.	I-IV ketv.	Bendrosios praktikos slaugytojai, dietistas, ūkvedė, virėjos.
	Tinkamai ir laiku teikti sveikatos priežiūros, slaugos, kineziterapijos paslaugas.	Šeimos gydytojo konsultacijų organizavimas; I ir II lygio konsultacijų organizavimas; Stomatologo paslaugų organizavimas; Kineziterapijos paslaugos. Paslaugas gaunančių asmenų skaičius – 40.	I-IV ketv.	Bendrosios praktikos slaugytojai, kineziterapeutas, socialinės darbuotojos.
	Aprūpinti gyventojus proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis.	Asmenys, kuriems nustatytas poreikis aprūpinimas specialiosiomis priemonėmis.	I-IV ketv.	Bendrosios praktikos slaugytojai, kineziterapeutas, socialinės darbuotojos.
	Užtikrinti įstaigoje tinkamą fizinę aplinką.	Asmenims sudaryti saugią ir lengvą judėjimą užtikrinančią, šeimos namų aplinkai artimą, atitinkanti teisės aktų reikalavimus aplinką	I-IV ketv.	Direktorė, socialinės darbuotojos, ūkvedė.
	Užtikrinti efektyvų paslaugų teikimo procesą.	Sudaryti palankias darbo sąlygas visiems darbuotojams;	I-IV ketv.	Direktorė, vyr. socialinė darbuotoja,

		siekiant užtikrinti paslaugų kokybę atlikti gyventojų ir suinteresuotų šalių apklausas dėl teikiamų socialinių paslaugų; atitikties patikrinimui vykdyti stebėseną ir monitoringą; Organizuoti susirinkimus tiek su gyventojais, tiek su darbuotojais.		socialiniai darbuotojai, bendrosios praktikos slaugytojos.
	Užtikrinti darbuotojų kvalifikacijos kėlimą.	Tiesiogiai ir netiesiogiai su gyventojais dirbančių darbuotojus motyvuoti ir sudaryti sąlygas tobulinti profesinius įgūdžius, dalyvauti supervizijose, intervizijose.	I-IV ketv.	Direktorė, vyr. socialinė darbuotoja,
	Kasdienio gyvenimo įgūdžių, darbinės veiklos ir tarpasmeninių santykių skatinimas.	Rengti savaitinį užimtumo planą; Užimtumo veiklose dalyvaujančių asmenų skaičius – 70 proc. Užtikrinti galimybę asmenims bendrauti ar laikinai išvykti pas šeimos narius, artimuosius - 80 proc. gyventojų; Besinaudojančių alternatyviomis ryšio ir komunikacijos priemonėmis skaičius – 10 gyventojų; Sudaryti sąlygas maisto ruošai, gyvenamųjų patalpų tvarkymui, aplinkos priežiūrai; Dalyvavimas aplinkos tvarkymo mirusių gyventojų kapų tvarkymo iniciatyvose – 3 kartai per metus.	I-IV ketv.	Vyr. socialinė darbuotoja, socialinės darbuotojos, kineziterapeutas.
	Globos namų tarybos veiklos užtikrinimas.	Organizuoti tarybos susirinkimus 4 kartus per metus.	I-IV ketv.	Vyr. socialinė darbuotoja, socialinės darbuotojos.
	Meninės veiklos organizavimas.	Įgyvendinta nauja dienos užimtumo veikla – 1 veikla per metus. Įgyvendintų socialinės	I-IV ketv.	Vyr. socialinė darbuotoja, socialinės darbuotojos.

		atsakomybės priemonių per kūrybinę veiklą skaičius – 2 priemonės per metus		
	Laisvalaikio ir pramoginės veiklos organizavimas.	Organizuotų išvykų skaičius – 3 kartai per metus	I-IV ketv.	Vyr. socialinė darbuotoja, socialinės darbuotojos.
	Kultūrinės veiklos organizavimas.	Organizuotų švenčių skaičius -8 kartai per metus; Organizuotų bendruomeninių renginių skaičius – 1 renginys; Naujai organizuotų renginių skaičius – 2 renginiai.	I-IV ketv.	Vyr. socialinė darbuotoja, socialinės darbuotojos.
	Sveikos gyvensenos skatinimas.	Pritaikyta nauja sveikatingumo veikla – 1 veikla per metus.	I-IV ketv.	Kineziterapeutas, socialinės darbuotojos, individualios priežiūros darbuotojos.
	Mirusių globos namų gyventojų laidotuvių organizavimas.	Atsisakius laidoti artimiesiems ar jų nesant, organizuoti mirusio asmens laidotuves. Prižiūrimų kapaviečių skaičius – 23.	I-IV ketv.	Direktorė, vyr. socialinė darbuotoja, socialinės darbuotojos, ūkvedė.
	Socialinės partnerystės, bendradarbiavimo palaikymas ir plėtra.	Esamų socialinių partnerių skaičius -3; Naujai pasirašytų bendradarbiavimo sutarčių – 2	I-IV ketv.	Direktorė, vyr. socialinė darbuotoja, socialinės darbuotojos,
	Tarpinstitucinio bendravimo užtikrinimas.	Gerąja darbo patirtimi dalijimasis su kitomis globos įstaigomis, vietinės valdžios institucijomis.	I-IV ketv.	Direktorė, vyr. socialinė darbuotoja, socialinės darbuotojos, bendrosios praktikos slaugytoja, kineziterapeutas.
	Užtikrinti kokybišką paslaugų teikimą ir paslaugų gavėjų gerbūvj, bei darbuotojų darbo sąlygas, atnaujinant globos namų materialinę bazę.	Organizuoti pirkimus: Personalo iškvietimo sistemos; energiją taupančios apšvietimo sistemos; sanitarinių patalpų bazės remonto.	I-IV ketv.	Direktorė, ūkvedys, administratorė