



JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS DĖL 2025 METŲ SEREDŽIAUS SENELIŲ GLOBOS NAMŲ METINIŲ ATASKAITŲ RINKINIO PATVIRTINIMO

2026 m. kovo 26 d. Nr. T2-85

Jurbarkas

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 15 straipsnio 3 dalies 1 punktu, Lietuvos Respublikos viešojo sektoriaus atskaitomybės įstatymo 6 straipsnio 1 dalimi, Viešojo sektoriaus subjekto metinės veiklos ataskaitos, viešojo sektoriaus subjektų grupės metinės veiklos ataskaitos ir valstybės pažangos ataskaitos rengimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m. vasario 13 d. nutarimu Nr. 135 „Dėl viešojo sektoriaus subjekto metinės veiklos ataskaitos, viešojo sektoriaus subjektų grupės metinės veiklos ataskaitos ir valstybės pažangos ataskaitos rengimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 4 punktu ir atsižvelgdama į Seredžiaus senelių globos namų 2026 m. kovo 4 d. raštą Nr. 5-19 „Dėl 2025 metų Seredžiaus senelių globos namų metinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo“, Jurbarko rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

Patvirtinti:

1. Seredžiaus senelių globos namų 2025 metų veiklos ataskaitą (pridedama);
2. Seredžiaus senelių globos namų 2025 metų finansinių ataskaitų rinkinį (pridedama);
3. Seredžiaus senelių globos namų 2025 metų biudžeto vykdymo ataskaitų rinkinį (pridedama).

Šis sprendimas per vieną mėnesį nuo paskelbimo arba įteikimo suinteresuotai šaliai dienos gali būti skundžiamas Lietuvos administracinių ginčų komisijos Kauno apygardos skyriui (Laisvės al. 36, Kaunas) Lietuvos Respublikos ikiteisminio administracinių ginčų nagrinėjimo tvarkos įstatymo nustatyta tvarka arba Regionų apygardos administracinio teismo Kauno rūmams (A. Mickevičiaus g. 8A, Kaunas) Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

Skirmantas Mockevičius

PATVIRTINTA

Jurbarko rajono savivaldybės tarybos

2026 m. kovo 26 d. sprendimu Nr. T2-85

SEREDŽIAUS SENELIŲ GLOBOS NAMŲ 2025 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

I SKYRIUS BENDRA INFORMACIJA

1.1. Pavadinimas, apibūdinimas, adresas, kontaktai.

Seredžiaus senelių globos namai (toliau – Globos namai) yra Jurbarko rajono savivaldybės biudžetinė įstaiga, teikianti:

- stacionarią ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą senyvo amžiaus asmenims bei suaugusiems asmenims su negalia;
- pagalbos į namus paslaugą suaugusiems asmenims su negalia ir jų šeimoms, senyvo amžiaus asmenims ir jų šeimoms, kitiems asmenims ir jų šeimoms (laikiniai dėl ligos ar kitų priežasčių savarankiškumo netekusiems asmenims);
- laikino atokvėpio paslaugą asmeniui (šeimai), prižiūrinčiam (-čiai) prižiūrimą asmenį.

Seredžiaus senelių globos namai įsteigti 1993 m. liepos 1 d., vadovaujantis 1993 m. balandžio 27 d. Lietuvos Respublikos Jurbarko rajono valdytojo potvarkiu Nr. 77, į. k. 158302958. Globos namams vadovauja direktorė Irma Rybakovienė.

Įstaigos adresas: J. Marcinkevičiaus g. 5, 74424 Seredžius, Jurbarko rajono savivaldybė, telefonas +370 447 42 396, el. p. info@serglobnamai.lt.

1.2. Globos namų misija.

Globos namų misija yra su turimais materialiniais ištekliais teikti kvalifikuotas, kokybiškas, prieinamas socialinės globos paslaugas, siekiant optimalių rezultatų, atitinkančių gyventojų lūkesčius, užtikrinant kokybiškų socialinių ir asmens sveikatos priežiūros paslaugų organizavimą bei teikimą, skatinant savarankiškumą, tenkinant individualius jų poreikius, atsižvelgiant į jų amžių ir negalios pobūdį.

II SKYRIUS GLOBOS NAMŲ GYVENTOJAI

2.1. Gyventojų pasiskirstymas.

Per ataskaitinius metus ilgalaikės socialinės paslaugos suteiktos 50 asmenų, iš jų 16 asmenų, turinčių sunkią negalią, 8 asmenims, kuriems buvo teikta laikino atokvėpio paslauga ir 32 asmenims pagalbos į namus paslaugos. 2025 metų gruodžio 31 d. globos namuose gyveno 40 gyventojų, iš jų 25 moterys ir 15 vyrų. Vidutinis gyventojų amžiaus vidurkis – 76 metai. Per 2025 metus 8 gyventojai mirė, 2 išvyko gyventi iš įstaigos į namus. Naujai apgyvendinta 10 asmenų. Pagalbos į namus paslaugą 2025 metų gruodžio 31 d. gavo 26 asmenys. Pagalbos į namus paslauga teikta Seredžiaus, Veliuonos, Raudonės ir Juodaičių seniūnijose.

1 lentelė. Gyventojų pasiskirstymas globos namuose

Rodiklio pavadinimas	Gyventojai pagal amžių, metais									Iš viso
	iki 30	30–49	50–59	60–64	65–69	70–74	75–79	80–84	Vyresni kaip 85	
Gyventojų skaičius, iš viso	-	-	1	1	5	11	8	6	8	40
iš jų moterys	-	-	1	-	3	7	4	4	6	25
iš jų vyrai	-	-	-	1	2	4	4	2	2	15
Turintys fizinę (kūno) negalią	-	-	-	1	1	1	3	2	5	13
Turintys psichinę (dėl psichikos ligos) negalią	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
Turintys proto (dėl intelekto sutrikimų) negalią	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Turintys sunkią negalią	-	-	-	1	1	2	3	3	6	16

III SKYRIUS DARBUOTOJAI

3.1. Etatai ir vidutinis darbo užmokestis.

Globos namų direktoriaus 2025 m. kovo 25 d. įsakymu Nr. 1-22 „Dėl Seredžiaus senelių globos namų struktūros ir jos schemos bei pareigybių sąrašo ir skaičiaus patvirtinimo“ patvirtintas globos namų pareigybių sąrašas ir darbuotojų skaičius.

2 lentelė. Seredžiaus senelių globos namų pareigybių sąrašas 2025 m. gruodžio 31 d.

Etato (pareigybės) pavadinimas	Etatų skaičius
Administracija:	3
Direktorius	1
Vyriausiasis buhalteris	1
Administratorius	1
Darbuotojai, teikiantys socialines paslaugas:	21
Vyriausiasis socialinis darbuotojas	1
Socialinis darbuotojas	2
Individualios priežiūros darbuotojas	15
Slaugytojas	2
Dietistas	0,5

Kineziterapeutas	0,5
Kiti darbuotojai:	8
Ūkvedys	1
Virėjas	3
Valytojas	2
Vairuotojas-darbininkas	1
Skalbėjas	1
Iš viso:	32

1.2. Vidutinis mėnesio darbo užmokestis.

2024 metais Globos namuose vidutinis darbo užmokestis buvo 1738 Eur.

2025 metais Globos namuose vidutinis darbo užmokestis buvo 1922 Eur.

3 lentelė. Darbo užmokesčio palyginimas

Pareigų pavadinimai	Vidutinis mėnesinis (bruto) darbo užmokestis, Eur	
	2024 metai	2025 metai
Direktorius (1)	2880	3155
Administracijos personalas (3) (vyr. buhalteris, administratorius, ūkvedys)	1617	2061
Socialiniai darbuotojai (3) (vyr. socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas)	1814	2179
Individualios priežiūros darbuotojai (15)	1478	1696
Medicinos personalas (3) (slaugytojas, dietistas, kineziterapeutas)	1395	1499
Ūkio dalies darbuotojai (7) (virėjas, valytojas, vairuotojas-darbininkas, skalbėjas)	1176	1301

3.3. Darbuotojų išsilavinimas.

4 lentelė. Darbuotojų išsilavinimas

Darbuotojai	Išsilavinimas			
	Aukštasis universitetinis	Aukštasis neuniversitetinis	Vidurinis	Profesinis
Vadovas	1			
Specialistai	5	4		18
Darbininkai			4	

3.4. Kvalifikacijos kėlimas 2025 m.

Darbuotojai nuolat tobulina profesinę kvalifikaciją ir 2025 metais dalyvavo šiuose seminaruose:

1. Supervizijos socialiniams darbuotojams, lektorė – supervizorė Akvilė Budrė.

2. Mokymai „Informaciniai karai ir propoganda: ar mokame apginti ir apsiginti“, LSDA.
3. Mokymai „Socialinis darbas bendruomenėje: pažinti, veikti, sutelkti“, LSDA.
4. Mokymai „Pragulos ir pragulų profilaktika“, SENI.
5. Mokymai „Lyderystė sau dirbant socialinės pagalbos komandoje“, VšĮ „Darni socialinė raida“.
6. Mokymai „Saugaus kėlimo būdai, padedantys darbuotojam išvengti traumų slaugant pacientus“, SENI.
7. Mokymai „Pasirengimas mobilizacijai“, Mobilizacijos ir pasipriešinimo departamentas prie KAM.
8. Mokymai „Pilietinis pasipriešinimas“, Mobilizacijos ir pasipriešinimo departamentas prie KAM.
9. Mokymai „Sąjungininkų atvykimas. Priimančiosios šalies parama“, Mobilizacijos ir pasipriešinimo departamentas prie KAM.
10. Mokymai „Mobilizacijos ir pilietinio pasipriešinimo programa“, Mobilizacijos ir pasipriešinimo departamentas prie KAM.
11. Mokymai „Patyriminiai mokymai naudojant amžėjimo pokyčius imituojantį kostiumą „GERT“, Kauno Kolegija.
12. Mokymai „Pasirengimo pilietiniam pasipriešinimui pagrindų mokymų programa“, Mobilizacijos ir pasipriešinimo departamentas prie KAM.
13. Mokymai „Ugdymo įstaigos darbuotojo psichologinio atsparumo bei motyvacijos stiprinimas: nuo atidumo sau iki pasirūpinimo kitais“, Kauno rajono švietimo centras.
14. Mokymai „Kalba Kauno regionas: prevencinių socialinių paslaugų teikimo sklaida Tauragės regione“, PKTC.
15. Mokymai DI akademija mokytojams, Ugdymo meistrai.
16. Mokymai „Paliatyvios pagalbos aktualijos“, SENI.
17. Mokymai „Perdegimas sveikatos priežiūros specialisto darbe. Prevencija ir pagalba“.
18. Mokymai „Asmens duomenų apsauga ir jos teisinis reglamentavimas socialinių paslaugų sektoriuje“, EKT.
19. „Darbo apmokėjimo ir kitų išmokų skaičiavimas biudžetinėse įstaigose“, UAB „Factus Sum“.
20. „Ruošiantis finansinių metų pabaigai viešojo sektoriaus subjektuose: 2025 m. teisės aktų pakeitimų apžvalga“, UAB „Factus Sum“.
21. „SABIS – efektyvus sąskaitų administravimas: nuo procesų kūrimo iki kasdienių žingsnių“, Nacionalinis bendrųjų funkcijų centras.
22. „SABIS – sąskaitų skaitmenizavimas viešajame sektoriuje“, UAB „Mano konkursas“.
23. „Viešųjų pirkimų aktualijos 2025 metais“, UAB „Viešųjų pirkimų agentūra eTenders“.
24. „Personalo valdymo aktualijos 2025 metais: visa kas nauja ir aktualu žinoti“, UAB „Žinių centras“.
25. „Kaip SABIS keičia viešųjų pirkimų procesą: praktinių situacijų apžvalga“, UAB „Mano konkursas“.
26. „Menas daryti įtaką. Matoma ir nematoma poveikio galia“, UAB „Mokymų linija“.
27. „Geros higienos praktikos taisyklių taikymas viešajame maitinime (darželiai, mokyklos, globos įstaigos, gydymo įstaigos, kavinės). Praktiniai patarimai, klausimai – atsakymai, naujienos“, Sveikatai palanki komanda.

IV SKYRIUS TEIKIAMOS PASLAUGOS

4.1. Globos namų tikslas – teikti kokybiškas, teisės aktų reikalavimus atitinkančias paslaugas, siekiant integracijos į visuomenę bei palaikant asmens savarankiškumą.

Globos namų pagrindinės veiklos kryptys:

- aukšta teikiamų paslaugų kokybė;
- įstaigos veiklos pobūdį atitinkanti organizacinė struktūra;
- efektyviai valdomi žmogiškieji ištekliai;
- efektyvi išorinė ir vidinė komunikacija;
- efektyviai naudojami esami finansiniai ištekliai.

4.2. Ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos paslaugos globos namuose:

- apgyvendinimas;
- sveikatos priežiūros ir slaugos paslaugos;
- maitinimas;
- socialinio darbo paslaugos;
- buities ir asmens higienos paslaugos;
- užimtumo ir laisvalaikio organizavimas;
- religiniai patarnavimai.

4.3. Laikino atokvėpio paslauga asmeniui (šeimai), prižiūrinčiam (-čiai) prižiūrimą asmenį. Nuo 2024 m. lapkričio 1 dienos Globos namams suteikta teisė teikti akredituotą laikino atokvėpio paslaugą asmeniui (šeimai), prižiūrinčiam (-čiai) prižiūrimą asmenį. Laikino atokvėpio paslaugą įstaigoje gavo 7 asmenys, laikino atokvėpio paslaugą paslaugų gavėjo namuose gavo 1 asmuo. Paslauga namuose teikta Seredžiaus, Veliuonos, Raudonės ir Juodaičių seniūnijų gyventojams.

4.4 Pagalbos į namus paslauga. Nuo 2025 m. sausio 1 dienos Globos namams suteikta teisė teikti akredituotą socialinės priežiūros – pagalbos į namus paslaugą šioms tikslinėms grupėms:

- suaugusiems asmenims su negalia ir jų šeimoms;
- senyvo amžiaus asmenims ir jų šeimoms;
- kitiems asmenims ir jų šeimoms (laikinei dėl ligos ar kitų priežasčių savarankiškumo netekusiems asmenims).

Per ataskaitinius metus pagalbos į namus paslauga suteikta 32 asmenims. 2025 metų gruodžio 31 d. paslaugą gavo 26 asmenys. Pagalbos į namus paslauga teikta Seredžiaus, Veliuonos, Raudonės ir Juodaičių seniūnijose.

Pagalbos į namus paslaugų teikimo tikslas – teikti paslaugas namuose, taip sudarant sąlygas asmeniui (šeimai) kuo savarankiškiau gyventi savo namuose, padėti palaikyti ryšius su visuomene, gerinti jų gyvenimo kokybę, stiprinti asmens gebėjimus ir galimybes jo gyvenamojoje aplinkoje. Pagalbos į namus paslaugų sudėtis ir teikimo trukmė konkrečiam asmeniui (šeimai) nustatoma individualiai, įvertinus socialinių paslaugų poreikį.

Pagalbą į namus sudaro šios paslaugos: informavimas, konsultavimas, tarpininkavimas ir atstovavimas, bendravimas, maitinimo organizavimas arba maisto produktų nupirkimas, pristatymas ir pagalba ruošiant maistą, pagalba buityje ir namų ruošoje (skalbiant, tvarkant namus, apiperkant, rūpinantis asmens higiena ir kt.) lydėjimas į įvairias įstaigas, kitos paslaugos, reikalingos norint asmeniui sudaryti galimybes jam gyventi savo namuose.

4.5. Gyventojų priėmimas į globos namus.

4.5.1. Į Globos namus gyventojai priimami, vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos patvirtinta tvarka, Jurbarko rajono savivaldybės Socialinių paslaugų skyrimo komisijos išvadamis ir priimtu Jurbarko rajono savivaldybės administracijos direktoriaus sprendimu.

4.5.2. Asmuo pasirašo trišalę sutartį su Globos namų direktoriumi ir Jurbarko rajono savivaldybės administracija.

4.6. Maitinimo organizavimas.

4.6.1. Tiekiamas kokybiškas, maisto saugos ir higienos reikalavimus atitinkantis maistas.

4.6.2. Tinkamai paruošti perspektyviniai meniu, patiekalai gaminami pagal receptūras ir patiekalo ruošimo technologiją;

4.6.3. Maitinimo paslaugos gyventojams teikiamos 4 kartus per dieną.

4.6.4. Organizuojama mityba pritaikyta vyresnio amžiaus žmonėms.

4.6.5. Atsižvelgiant į asmens sveikatos būklę, ligos pobūdį ir esant medikų rekomendacijoms organizuojamas ir dietinis maitinimas.

4.6.6. Įvertinus neįgalių asmenų rijimo ir kramtymo funkcijų sutrikimus, gyventojams taikoma maisto konsistenciją koreguojanti dieta (trintas, paskystintas maistas). Pagal poreikius skiriamas specialus maitinimas (cukriniu diabetu sergančiųjų mityba).

4.6.7. Slaugytojas nuolat konsultuoja gyventojus mitybos klausimais. Gyventojui kiekvieną dieną sudaroma galimybė susipažinti su meniu. Maitinimas organizuojamas globos namų valgykloje, esant poreikiui gyventojų kambaryje. Negalintys pavalgyti savarankiškai yra maitinami.

4.6.8. Globos namų gyventojams yra sudarytos sąlygos patiems pasigaminti maistą įrengtoje virtuvėlėje, bet kuriuo paros metu išgerti karštos arbatos arba kavos. Jei patiems gyventojams sunku tvarkytis virtuvėje, jiems padeda individualios priežiūros darbuotojai.

4.7. Buities ir asmens higienos paslaugos.

4.7.1. Globos namuose vykdomas gyventojų rūbų bei patalynės skalbimas, lyginimas, gyvenamųjų kambarių tvarkymas.

4.7.2. Teikiamos asmens higienos paslaugos (maudymas, nagų karpymas, ausų valymas, plaukų kirpimas, barzdos skutimas, rūbų, patalynės keitimas bei skalbimas, lyginimas ir kt.), gyventojai aprūpinami asmens higienos priemonėmis. Tausojant aplinką ir gyventojų patogumui naudojami daugkartiniai, drėgmę absorbuojantys paklotai.

4.7.3. Ypatinga reikšmė yra teikiama bendro naudojimo patalpų švaros palaikymui, tam naudojamos kokybiškos, tvarios, aukštus standartus atitinkančios valymo priemonės.

4.8. Socialinio darbo paslaugos.

4.8.1. Socialinio darbo paslauga Globos namuose orientuota į kokybišką paslaugų teikimą, siekiant palaikyti kuo didesnę gyventojų savarankiškumą skatinti bendrystės palaikymą su artimaisiais bei integraciją į globos namų bendruomenę ir visuomenę.

4.8.2. Paslaugų teikimo planavimas atliekamas, įvertinant asmens poreikius ir galimybes.

4.8.3. Teikiamos informavimo, konsultavimo, tarpininkavimo, atstovavimo paslaugos, sprendžiant Globos namų gyventojų problemas įstaigoje ir už įstaigos ribų.

4.8.4. Kiekvienam gyventojui yra sudaromas Individualios socialinės globos planas (toliau – ISGP planas). Tiek teikiant socialines paslaugas, tiek sudarant ISGP planą, darbas yra grindžiamas komandinio darbo principu, įtraukiant globos namų gyventoją ir jo artimuosius pagal galimybes. ISGP planai yra reguliariai peržiūrimi ir esant reikalui koreguojami.

4.8.5. Buvo pateikta paraiška dalyvauti projekte „Socialinių paslaugų kokybės užtikrinimas Lietuvoje“. Projekto tikslas – sudaryti sąlygas gerinti ir tobulinti socialinių paslaugų kokybę Lietuvoje veikiančioms socialinių paslaugų organizacijoms. EQUASS Assurance sertifikato galiojimas pratęstas iki 2028 m. kovo 25 d.

4.8.6. Individualios priežiūros darbuotojų darbas yra tiesiogiai susijęs su gyventojų priežiūra, slauga, bendravimu, maitinimu, higienos procedūromis.

4.9. Sveikatos priežiūros paslaugos.

4.9.1. Globos namuose gyventojams teikiamos sveikatos priežiūros ir slaugos paslaugos, organizuojamos medikų konsultacijos.

4.9.2. Per metus stacionare gydėsi 14 Globos namų gyventojų, 41 kartą kviesta greitoji medicinos pagalba. Konsultuota pas gydytojus specialistus 102 kartus. Taip pat buvo atliekami profilaktiniai kraujo ir šlapimo tyrimai, rentgenogramos. Gyventojų sveikatos profilaktikai kasmetinė gripo ir COVID vakcinacija atlikta 10 gyventojų.

4.9.3. 2025 metais infekcinių susirgimų buvo išvengta. 34 gyventojai serga širdies ir kraujagyslių ligomis, 4 gyventojai serga diabetu, psichosomatinius sutrikimus turi 35 globotiniai.

4.9.4. Slaugytojas vedė prevencinio sveikatingumo valandėles, informaciniuose stenduose nuolat talpinama aktuali informacija apie ligas ir jų profilaktiką.

4.9.5. Globos namų gyventojai aprūpinti ortopedinėmis priemonėmis, protezais, techninės pagalbos priemonėmis pagal poreikį ir teisės aktų nustatyta tvarka: 2 gyventojai – pagalbinėmis priemonėmis, 2 gyventojai – ortopedine avalyne.

4.9.6. Užtikrintas kokybiškas kineziterapijos paslaugų teikimas gyventojams.

4.10. Laisvalaikio ir užimtumo paslaugos.

4.10.1. Esminis užimtumo tikslas – ugdyti ir palaikyti gyventojų socialinius įgūdžius, formuoti sociokultūrinius ryšius, stiprinti fizinę sveikatą, teikti psichoemocinę pagalbą, plėsti pasaulio pažinimą, didinti savirealizaciją ir saviraišką.

4.10.2. Globos namuose organizuojamos laisvalaikio ir užimtumo paslaugos pagal kas savaitę parengtą užimtumo planą, kuriame numatomos veiklos, susitikimai, bendradarbiavimas su socialiniais partneriais. Bendradarbiaujant su Kauno kolegija atliktas tyrimas „Žaliosios aplinkos prieinamumo ir į asmenį orientuotos priežiūros įtaka senyvo amžiaus asmenų, gyvenančių globos namuose, gerovei“. Apklaustos duomenys atskleidė, kad žaliosios aplinkos prieinamumas ir į asmenį orientuota priežiūra teigiamai veikia senyvo amžiaus asmenų, gyvenančių globos namuose, gerovę.

4.10.3. 2025 metais globos namuose vyko gausybė prasmingų veiklų, kurios praturtino gyventojų kasdienybę. Iš viso surengti 79 įvairūs renginiai. Suorganizuotos 9 išvykos bei ekskursijos, kurių metu aplankytos istorinės, kultūrinės ir edukacinės erdvės. Gyventojai dalyvavo Liolių globos namuose vykusioje sporto šventėje „Vasaros palydėtuvės“, Kidulių dvaro organizuotuose kultūrinuose-edukaciniuose renginiuose. Kukarskės globos namuose paminėta Tarptautinė pagyvenusių žmonių diena – „Bendrystės popietė“. Globos namų gyventojai dalyvavo tradicinėje VšĮ „Jurbarko socialinės paslaugos“ Eržvilko globos namų organizuotoje šventėje „Gėlėta vasara“. Organizuotos išvykos į Senovinės bitininkystės muziejų Ignalinos r., į Didžiuosius Šiluvos atlaidus Raseinių r., į A ir J. Juškų muziejų Kauno r., į žymiausių pasaulio architektūros statinių miniatiūrų parką „Babilono sodai“ Palangos r., tos pačios kelionės metu aplankytas Baltijos pajūris. Gyventojų kūrybiškumas ir saviraiška lavinami jiems dalyvaujant edukacinėse veiklose: „Prakalbink molį“, „Tibetietiškę dubenėlių muziką“, „Medus – sveikatos dalelė“. Įgyvendintos veiklos prisidėjo prie gyventojų emocinės gerovės, užimtumo įvairovės didinimo, socialinės atskirties mažinimo bei bendruomeniškumo stiprinimo.

4.10.4. Globos namuose skambėjo muzika – organizuoti 6 koncertai. Įstaigoje suvaidinti 2 spektakliai – vaidino Girdžių klijimo teatro aktoriai bei saviveiklininkai iš Plokščių miestelio, Šakių r. Džiugino dailininkės Izabelos Nilsson edukacinis užsiėmimas „Vasara molis – žiema brolis“. Kasdienybė praturtinta dailės, muzikos, šokio terapijos užsiėmimais. Atliepiant gyventojų pageidavimus, organizuojamos maisto gamavimo edukacijos. Laisvalaikis praturtinamas stalo žaidimais, periodinės spaudos ir knygų skaitymu bei aptarimu. Nuolatos ugdomi / palaikomi racionalaus apsipirkimo įgūdžiai.

4.10.5. Didelis dėmesys skiriamas veikloms gamtoje. Atsižvelgdami į savo fizines galimybes, globos namų gyventojai aktyviai dalyvauja kasdienėse prasmingose veiklose. Jie prisideda prie gėlyno ir daržo priežiūros, taip pat kapų tvarkymo, puoselėdami aplinką ir bendruomeniškumo jausmą.

Visus metus vyko kūrybinės dirbtuvės, kurių metu gyventojai turėjo galimybę įsitraukti į menines veiklas, lavinti smulkiąją motoriką, saviraišką bei emocinę savijautą. Bendradarbiaujant su Jurbarko rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuru, organizuotos švietėjiškos paskaitos sveikatos stiprinimo temomis: „Savimasažas – priešnuodis senėjimui“, „Kaip gyventi be ligų“, „Dailės ir pokalbio terapija“, „Valgysi sveikai – gyvensi ilgai“. Žolininko Mariaus Lasinsko paskaita atkreipė gyventojų dėmesį į galimybę savo sveikatą stiprinti augalų pagalba. Motyvaciją daugiau judėti stiprino papildomi kineziterapeuto užsiėmimai, vykę projekto su Jurbarko rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuru metu. Šios veiklos prisidėjo prie gyventojų sveikatos raštingumo didinimo ir pozityvių nuostatų formavimo.

Didelio susidomėjimo sulaukė susitikimai su įdomiomis asmenybėmis: vienuoliu broliu Mykolu, rašytoju Jaronimu Lauciumi, dailininke Izabela Nilsson, bardu Rimantu Lioranču, kraštotyrininkais Margarita ir Petru Baršauskais, muziejininku Gediminu Klanguausku, dailininke Romarika Pikeliene, tautodailininke Vidute Sniečkuviene, dailininke – muziejininke Rasa Grybaite, kurie lavino dvasinį bei kultūrinį gyventojų suvokimą. Bendruomeniškumas stiprinamas tradicijomis tapsiančiais renginiais: „Šeimos šventė“, sporto šventė „Judėkime kartu“.

Metus užbaigė bendri gyventojų ir darbuotojų „Bendrystės pusryčiai“, kurie tampa įstaigos tradicija, stiprinančia tarpusavio ryšį, bendrystę ir pozityvų emocinį klimatą.

4.10.6. Globos namų gyventojai aktyviai dalyvavo kaimyninėse Seredžiaus, Veliuonos ir Raudonės seniūnijose organizuotose parodose: „Mandalų parodoje“, skirtoje Pagyvenusių žmonių dienai, kūrybinių darbų parodoje „Gyvenimo vingiai“, rudeniškų puokščių ekspozicijoje bei parodoje „Baltų vienybės pynė“, Kalėdinių žaisliukų parodoje. Šiose parodose buvo eksponuojami globos namų gyventojų sukurti darbai, atskleidžiantys jų kūrybiškumą, individualumą ir meninius gebėjimus.

4.10.7. Gyventojams organizuotos religinės ir dvasinės paslaugos. Religinėse apeigose gyventojai dalyvavo pagal asmeninį poreikį, lankėsi bažnyčioje bei Globos namų organizuojamuose religiniuose renginiuose: šv. mišiose Velykų, Kalėdų ir Vėlinių progomis. Tradiciškai laiminimas Kūčių stalas. Suteikiami sakramentai ligoniams. Religinių švenčių metu arba esant poreikiui maldos kambaryje, akomponuojant Loretai Šimkienei, giedamos giesmės.

V SKYRIUS

DOKUMENTŲ VALDYMAS

5.1. Globos namai finansines ataskaitas rengia vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos finansinės apskaitos įstatymu, Lietuvos Respublikos viešojo sektoriaus atskaitomybės įstatymu,

Viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartais (VSAFAS) ir kitais teisės aktais. Metinių finansinių ataskaitų duomenis teikia į Viešojo sektoriaus apskaitos ir ataskaitų konsolidavimo informacinę sistemą (VSAKIS).

Nuo 2024 m. įstaigos buhalterinė apskaita tvarkoma naudojant kompiuterinę programinę įrangą „Biudžetas VS“.

5.2. Dokumentai rengiami, vadovaujantis dokumentų rengimo taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos vyriausiojo archyvaro 2011 m. liepos 4 d. įsakymu Nr. V-118 ir Dokumentų tvarkymo, apskaitos ir valdymo tvarkos aprašu, patvirtintu Seredžiaus senelių globos namų direktoriaus, bei pagal kasmet parengiamą dokumentacijos planą.

5.3. Įstaiga dirba su Dokumentų valdymo bendrąja informacine sistema DBSIS.

5.4. Vykdamas dokumentų valdymą, užtikrinamas konfidencialumas ir asmens duomenų sauga, Globos namų veiklos įrodymai, su įstaigos veikla susijusių fizinių ir juridinių asmenų teisės, dokumentai parengiami laiku ir kokybiškai.

5.5. Organizuojant Globos namų veiklą, rengiami įsakymai ir tvirtinami paslaugų teikimo, ūkinės, finansinės veiklos, vidaus kontrolės, personalo valdymo, įstaigos veiklos organizavimo, ekstremaliosios situacijos veiklos planai, paslaugų teikimo tvarkos aprašai ir kiti dokumentai.

5.6. 2025 m. gautų dokumentų (GD) skaičius – 184 (iš jų pasirašyta elektroniniu parašu – 184), siunčiamų dokumentų (SD) skaičius – 83, vidaus dokumentų (VD) – 12. Įstaigos veiklai ir darbuotojų darbui organizuoti per 2025 metus išleista 88 įsakymai veiklos klausimais, 85 įsakymai personalo klausimais, 57 įsakymai atostogų klausimais.

5.7. Nuo 2025 m. buvo peržiūrėtos, koreguotos ar naujai parengtos ir pagal galiojančius teisės aktus patvirtintos Globos namų tvarkos, procedūros, reglamentuojančios darbo veiklą bei teikiamų paslaugų kokybę. Keičiantis teisės aktams ir (ar) atsiradus poreikiui, reikiami dokumentai peržiūrėti, koreguoti, patvirtinti.

VI SKYRIUS

VIEŠŪJŲ PIRKIMŲ ORGANIZAVIMAS

6.1. 2025 metais įstaiga viešuosius pirkimus vykdė laikydamasi galiojančių Viešųjų pirkimų įstatymo bei Viešųjų pirkimų tarnybos patvirtintų teisės aktų reikalavimų.

6.2. Didžioji dalis pirkimų buvo vykdoma mažos vertės pirkimų būdu, siekiant racionaliai naudoti įstaigos lėšas ir užtikrinti operatyvų prekių bei paslaugų įsigijimą. Visos su viešaisiais pirkimais susijusios sąskaitos faktūros buvo gaunamos per SABIS sistemą.

6.3. Užtikrintas viešųjų pirkimų skaidrumas. Sudarytos pirkimo sutartys buvo viešinosios CVP IS teisės aktų nustatyta tvarka, laikantis informacijos atskleidimo ir atsekamumo principų.

6.4. 2025 m. organizuoti ir įgyvendinti pirkimai:

- tinklapių sukūrimas ir atnaujinimas,
- bevielė pagalbos iškvietimo sistema,
- profesinės rizikos vertinimas,
- kineziterapijos priemonės,
- virtuvės įranga,
- tvari apšvietimo sistema,
- elektromobilis ir kt.

6.5. 2025 m. buvo pasirašyta 31 sutartis su prekių ir paslaugų teikėjais.

VII SKYRIUS INFORMACINIŲ TECHNOLOGIJŲ IR VIDAUS ADMINISTRAVIMO INFORMACINIŲ SISTEMŲ VALDYMAS

7.4. Įgyvendintos viešųjų ryšių ir komunikacijos priemonės

7.4.1. Įstaigoje veikia 1 interneto svetainė (<http://serglobnamai.lt/>), kurioje viešinama informacija, susijusi su globos namų veikla: veiklos ataskaitos, planai, biudžeto vykdymo ir finansinių ataskaitų rinkiniai, darbuotojų pareigybių sąrašai su patvirtintais darbo užmokesčio koeficientais, informacija apie korupcijos prevenciją, EQUASS sistemos dokumentai, kita aktuali įstaigos informacija.

7.4.1.1. Įstaigos veikla viešinama Globos namų stenduose, informacija periodiškai atnaujinama.

7.4.1.2 Veikia globos namų profilis socialiniame tinkle „Facebook“, kuriame viešinamos Globos namų aktualijos, veiklos, renginiai, dalijamasi patirtimi ([https://www.facebook.com/Serdžiaus Senelių Globos Namai](https://www.facebook.com/Serdžiaus-Seneliu-Globos-Namai))

7.4.2. Globos namuose yra 7 kompiuterinės darbo vietos darbuotojams, iš jų: direktoriaus (1), administratoriaus (1) vyr. buhalterio (1), ūkvedžio (1), vyriausiojo socialinio darbuotojo (1), socialinio darbuotojo (1), slaugytojo (1). Gyventojų poreikiams skirtas 1 kompiuteris.

7.4.3. Globos namams interneto prieigos paslaugas teikia AB „Telia Lietuva“.

VIII SKYRIUS PROBLEMOS, VEIKLOS TOBULINIMO PERSPEKTYVOS

Siekiant įvertinti Globos namų vidines stipriąsias ir silpnąsias puses, išanalizuoti tobulėjimo galimybes ir išvelgti galimus išorės veiksnius, kurių reikėtų vengti, sudaryta SSGG analizė.

5 lentelė. SSGG analizė

Stiprybės	Silpnybės
<ul style="list-style-type: none"> • Equass Assurance sertifikatas • Žmogiškieji ištekliai: darbuotojų profesionalumas, išsilavinimas, patirtis • Bendradarbiavimas su socialiniais partneriais: socialinės globos įstaigomis, seniūnijomis, bendruomenėmis • Gyventojų užimtumo veiklų įvairovė • Kineziterapijos paslaugos • Formuojamas teigiamas Globos namų įvaizdis ir įstaigos kultūra • Graži globos namus supanti aplinka 	<ul style="list-style-type: none"> • Didėjantis slaugomų asmenų skaičius • Kasmetinių atostogų ar nedarbingumo laikotarpiu tampa sudėtinga užtikrinti aukštą paslaugų kokybę dėl padidėjusio darbo krūvio kitiems darbuotojams • Priklausomybių turintys gyventojai • Gyventojų vengimas įsitraukti į aktyvią globos namų veiklą
Galimybės	Grėsmės
<ul style="list-style-type: none"> • Visuomenės senėjimas didina socialinių paslaugų įstaigoje ir asmens namuose poreikį • Stiprinti ir motyvuoti darbuotojų komandą 	<ul style="list-style-type: none"> • Žmogiškųjų išteklių stoka, ypač bendrosios praktikos slaugytojų • Nepakankamas finansavimas

<ul style="list-style-type: none">• Dalyvavimas projektinėse veiklose• Naujų paslaugų diegimas• Darbuotojų saugos ir sveikatos skaitmeninės sistemos diegimas• Pagal galimybes padidinti pasigaminamos elektros kiekį iš atsinaujinančių šaltinių• Siekiant gerinti pagalbos į namu paslaugų kokybę, dalyvauti Socialinių paslaugų kokybės reikalavimų diegimo bandomajame etape	<ul style="list-style-type: none">• Infliacija• Pokyčiai teisinėje bazėje• Darbo užmokesčio skirtumai gali lemti kvalifikuotų darbuotojų praradimą• Dėl darbo specifikos gali atsirasti darbuotojų profesinis perdegimas• Infekcinės ligos• Geopolitinė situacija
--	--

Direktorė

Irma Rybakovienė